

Personal Wissen Kompakt 2024: Organisationale Resilienz

Seit vielen Jahren führt die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) einmal im Jahr die Transferveranstaltung "Personal Wissen Kompakt" durch, bei der Beratern und Akteuren in der Personalarbeit aktuelle Instrumente und Handlungshilfen vermittelt werden, um den Wandel der Arbeit erfolgreich zu bewältigen.

In diesem Jahr wollen wir das **Thema Organisationale Resilienz** in den Mittelpunkt stellen und anhand der **INQA-Experimentierräume** vorstellen, wie zukunftsichere Unternehmensführung funktionieren kann¹.

Organisationale Resilienz ist die Fähigkeit eines Unternehmens, Krisen und Veränderungen erfolgreich zu meistern und gestärkt daraus hervorzugehen. Wie ein Fels in der Brandung trotz äußerer Einflüsse und sichert seinen langfristigen Erfolg. In einer sich ständig wandelnden Geschäftswelt sind Unternehmen zahlreichen Herausforderungen ausgesetzt. Ob wirtschaftliche Schwankungen, technologische Disruptionen oder unerwartete Ereignisse wie Pandemien - resiliente Unternehmen sind besser gerüstet, um diese Stürme zu überstehen und neue Chancen zu ergreifen.

Zielgruppe der Veranstaltung:

Diese Weiterbildung richtet sich an alle Berater, Personaler, Führungskräfte, Interessenvertretungen und weitere wichtigen Multiplikatoren, die einen aktiven Beitrag zur Stärkung der Resilienz von Unternehmen leisten möchten. Die Veranstaltung richtet sich insbesondere an INQA-Coaches, die sich reauditieren möchten.

Nach der Anmeldung erhalten Sie die Zugangsdaten für die Online-Veranstaltung.

Michael Niehaus
Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)
Friedrich-Henkel-Weg 1-25
44149 Dortmund
Telefon: 0231 9071-2233
niehaus.michael@buaa.bund.de

¹ Weitere Informationen zu den Projekten, anhand derer die organisationale Resilienz veranschaulicht wird, finden sie hier: <https://www.inqa.de/DE/angebote/inqa-experimentierraeume/uebersicht.html>

Programm:

26.11.2024 Fokus Gesundheit und Arbeitsgestaltung

- 12.30 Begrüßung BAuA Projektkoordinierung und BMAS
- 13.00 Fachlicher Impuls: **Organisationale Resilienz**
- 13.30 **Mental Health in Clubs**
Psychische Gesundheit von Beschäftigten im Nachtleben
- 14.30 **NewWork4KeyWorker**
Innovative Formen der Arbeitsorganisation in systemkritischen Branchen
- 15.30 **DigiResHand**
Einführung von digitalen Assistenzsystemen
- 16.30 Abschlussdiskussion
- 17.00 Ende

27.11.2024 Fokus Handwerk, Pflege und Diversität

- 12.30 Begrüßung BAuA Projektkoordinierung
- 12.45 **Wipia**
Wie können Handwerksbetriebe flexibel auf sich wandelnde Rahmenbedingungen zu reagieren
- 13.45 **Hand-Werk-Zeug für KKV**
Personalarbeit für die Kleinen
- 14.45 **KompResifÖV**
Kompetenz und Resilienz für kulturell gemischte Teams im ÖPNV
- 15.45 **Pflege:Zeit**
Flexible Arbeitszeitgestaltung in der Pflege
- 16.45 Abschlussdiskussion
- 17.15 Ende

28.11.2024 Fokus Kompetenzentwicklung

- 12.30 Begrüßung BAuA Projektkoordinierung
- 12.45 **DA_RuN**
Darmstädter Ansatz zur Entwicklung von Resilienz und Neugier
- 13.45 **REMI**
Organisationale Resilienz im „Mitmachunternehmen“
- 14.45 **„Skilling@Banken“**
Kompetenzentwicklung Angesichts von Substitution und Simplifizierung von Tätigkeiten des unteren und mittleren Qualifikationsbereichs
- 15.45 Abschlussdiskussion
- 16.15 Ende